규정/REGULATION MONTGOMERY COUNTY PUBLIC SCHOOLS

관련 항목: DIA-RA, IQB-EA
사무실: Deputy Superintendent of Schools

정규 교과 외 활동/과외활동
Extracurricular Activities

I. 목적

지역 학교 수준에서의 정규 교과 외 활동/과외활동(Extracurricular Activities) 유지 절차를 책정하기 위한 것입니다.

II. 배경

소수계 학생의 정규 교과 외 활동/과외활동에의 참여를 향상하기 위한 MCPS 노력적 관점에서 학교는 소수계의 참여를 장려하기 위한 특정한 방법/전략을 개발해야 합니다.

III. 행정절차

A. 프로그램 설정

1. 초기 학사연도에 학교장은 학교의 정규교과 외 활동/과외활동 프로그램에 참여할 기회에 관해 알립니다.

2. 학생과 교직원은 법에 접촉되지 않으며 Montgomery County Public Schools 의 정책에 위배되지 않는 충분한 관심과 지원이 있는 정규 교과 외 활동/과외활동 동아리/클럽 또는 활동을 제안하고 구성할 권리가 있습니다.

3. 학교의 정규 교과 외 활동/과외활동 프로그램 전체는 모든 학생에게 종합적이고 균형 잡힌 많은 다양한 기회를 제공해야 합니다.

4. 모든 활동은 학교 내의 교육적 혜택, 도움/필요, 관심을 기준으로 책정되어야 합니다.

5. 모든 활동은 활동기관의 특별한 목표를 달성하는 데 필요한 자격만을 충족하고 Montgomery County Board of Education Policy ACA, *차별금지, 평등 및 공평과 문화적 능력(Nondiscrimination, Equity, and Cultural Proficiency)*에 정의된 실제 또는 인식된 개인적 특성에 기초하며 이에 국한되지 않도록 모든 학생에게 차별 없이 개방됩니다.

B. 프로그램 운영

1. 정규 교과 외 활동/과외활동 프로그램에의 학생 참여는 회원 자격을 통제하기 위해 만들어진 일련의 규칙과 규정보다는 건전한 지도에 기초해야 합니다. 학생들은 현재의 필요와 관심사를 만족시키는 활동에 참여하고 흥미와 경험을 넓힐 수 있는 활동을 탐구하도록 장려되어야 합니다. 일부 학생은 더 많은 참여하기 위한 격려가 필요하지만, 다른 학생들은 과도한 참여에 대해 상담을 받을 필요가 있습니다. 모든 경우에 참여는 각 학생의 자발적인 선택의 문제입니다.

2. 학생 참여를 보며 학교장은 상담이 적절한 경우, 학교가 후원하는 모든 정규 교과 외 활동/과외활동을 지원하는 교직원을 임명합니다.

3. 교직원 스폰서의 역할은 다양하며 활동의 성격에 따라 변경됩니다. 스폰서는 다양한 시기에 지시, 코칭, 감독, 관리 또는 조언을 할 수 있습니다. 그러나, 일반적으로 스폰서는 활동 프로그램 진행 전체에서 학교장을 대표합니다.

4. 교직원 스폰서가 급여를 받는 모든 활동은 사전에 지역 부교육감의 승인을 받아야 합니다.

5. 교직원 감독이 명확하게 정의된 학생이 필요로 하는 활동의 경우, 학교장은 교직원, 학교 시스템 직원도 아닌 성인 감독자를 임명하는 것이 적절할 수 있습니다. 학교장은 스폰서 선정과 학교 외 성인 감독하의 활동을 모니터링하는 전반적인 책임을 집니다. 이 경우, 해당 스폰서는 학교 시스템으로부터 급여혜택을 받을 자격이 없습니다.

6. 학생 활동 프로그램의 일정은 개별 학교의 기능입니다. 많은 수의 학생들이 버스로 이동하는 학교는 학교에서 대부분의 정규 교과 외 활동/과외활동을 학교 시간에 계획할 필요가 있다는 점을 발견할 수도 있습니다. 인구 집중도가 높은 커뮤니티에 있는 학교의 경우, 방과 후 학생활동을 전체 프로그램으로 적용하는 것이 더 적합하다고 결정할 수 있습니다.

7. 학교장은 학생이 활동과 같은 날 무단 결석을 할 경우 정규 교과 외 활동/과외활동에 참여하는 것을 거부할 수 있습니다.

   활동에 관한 재정문제는 MCPS Regulation DIA-RA, *Accounting for Financial Operations/Independent Activity Funds 에 책정된 절차를 따라 진행합니다.*

9. 비용 요인이 학생의 활동 참여나 조직 구성원 자격을 결정해서는 안 됩니다.

C. 프로그램 평가

1. 매년 학교장은 교직원과 학생들과 협력하여, 해당 활동이 학생들의 요구를 충분히 충족시키고 있는지를 결정하기 위해, 정규 교과 외 활동/과외활동 프로그램을 평가합니다.

2. 참가기회의 균등 등, 모든 학생의 권리와 책임은 연례 프로그램 평가에서 신중하게 검토를 해야 합니다.

3. 급여를 제공하는 활동에 전문 인력이 참여할게 되는 모든 기회는 연례 프로그램 평가 중에 검토해야 합니다.

규정 변경사: 이전 규정 번호 520-2, 1979 년 3 월 23 일; 1986 년 12 월 갱신; 비실질적 수정, 2020 년 6 월 8 일

MCPS 차별금지 성명

Montgomery County Public Schools(MCPS)는 인종, 민족, 피부색, 조상, 출신국, 국적, 종교, 이민상태, 성, 성별, 성 역할, 성 표현, 성 취향, 가족 형태/부모 상태, 결혼 상태, 나이, 능력 상태(인지, 사회/정서, 신체), 빈곤, 사회경제적 상태, 언어, 또는 합법적이고 헌법적으로 보호되는 성향 또는 소속에 따른 차별을 금지하고 있습니다. 차별은 우리 모두를 위한 형평성, 포용성, 수용을 창출, 육성 및 촉진하려는 우리 커뮤니티의 오랜 노력을 약화시킵니다. 교육위원회는 증오를 조장하고 학교 또는 교육구 운영 또는 활동에 상당한 방해를 일으킬 것으로 합리적으로 예상되는 언어의 사용과/또한 이미지와 표시의 사용을 금지합니다. 자세한 안내는 교육위원회 정책 ACA,차별금지, 평등 및 공평과 문화적 능력(Nondiscrimination, Equity, and Cultural Proficiency)을 봅시다. 이 정책은 학생 한 사람 한 사람이 모두 중요하며 특히, 개인의 실제 또는 여겨지는 인적 특성으로 교육적 결과를 예측해서는 안 된다는 교육위원회의 신념을 단호하게 명시하고 있습니다. 이 정책은 또한, 공평성이 내재적 편견, 정당화되지 않은 다른 관행, 교육과 고용의 기회의 평등을 저해하는 구조적, 제도적 장벽을 식별하고 해결하기 위한 사전조치를 필요로 한다는 것을 인식합니다. MCPS는 또한, 보이스카우트/걸스카우트와 다른 지정된 청소년 그룹에 평등한 기회를 제공합니다.**

MCPS 학생*에 대한 질문 또는 불평사항*	**MCPS 교직원*에 대한 질문 또는 불평사항***
Director of Student Welfare and Compliance Office of District Operations Student Welfare and Compliance 850 Hungerford Drive, Room 55, Rockville, MD 20850 240-740-3215 SWC@mcpsmd.org	Human Resource Compliance Officer Office of Human Resources and Development Department of Compliance and Investigations 45 West Gude Drive, Suite 2500, Rockville, MD 20850 240-740-2888 DCI@mcpsmd.org
1973년 504 장애법(Section 504 of the Rehabilitation Act of 1973) 에 따라 조정이 요구되는 학생용	**미국 장애인법(Americans with Disabilities Act)에 따라 조정이 요구되는 교직원용**
Section 504 Coordinator Office of Academic Officer Resolution and Compliance Unit 850 Hungerford Drive, Room 208, Rockville, MD 20850 240-740-3230 RACU@mcpsmd.org	ADA Compliance Coordinator Office of Human Resources and Development Department of Compliance and Investigations 45 West Gude Drive, Suite 2500, Rockville, MD 20850 240-740-2888 DCI@mcpsmd.org
학생 또는 교직원*에의 성희롱 등, Title IX에 해당하는 성차별에 관한 조사나 불평사항	
Title IX Coordinator Office of District Operations Student Welfare and Compliance 850 Hungerford Drive, Room 55, Rockville, MD 20850 240-740-3215 TitleIX@mcpsmd.org	

*차별에 관련된 민원은 다음과 같이 다른 기관에 이를 제기할 수 있습니다: U.S. Equal Employment Opportunity Commission (EEOC), Baltimore Field Office, GH Fallon Federal Building, 31 Hopkins Plaza, Suite 1432, Baltimore, MD 21201, 1-800-669-4000, 1-800-669-6820 (TTY); Maryland Commission on Civil Rights (MCCR), William Donald Schaefer Tower, 6 Saint Paul Street, Suite 900, Baltimore, MD 21202, 410-767-8600, 1-800-637-6247, mccr@maryland.gov; 또는 U.S. Department of Education, Office for Civil Rights (OCR), The Wanamaker Building, 100 Penn Square East, Suite 515, Philadelphia, PA 19107, 1-800-421-3481, 1-800-877-8339 (TDD), OCR@ed.gov, 또는 www2.ed.gov/about/offices/list/ocr/complaintintro.html.

**본 통지는 개정된 연방 초등 및 중고등 교육법을 준수합니다.

안내서는 영어 이외의 언어와 미국 장애인 복지법 (Americans with Disabilities Act)에 따른 대체 형식이 준비되어 있습니다. MCPS Office of Communications, 전화번호 240-740-2837, 1-800-735-2258 (Maryland Relay) 또는, PIO@mcpsmd.org로 연락하여 요청합시다. 수화 통역 및 기타 특수 보조 등의 제반 시설이 필요한 경우는 MCPS의 Office of Interpreting Services, 240-740-1800, 301-637-2958 (VP) 또는 mcpsinterpretingservices@mcpsmd.org 또는MCPSInterpretingServices@mcpsmd.org로 연락합시다.

2022년 6월